



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»  
(ГАУЗ СО «СОКПБ»)

**ПРИКАЗ**

от 22.02. 2024 г.

№ 01-03/44

г. Екатеринбург

**Об утверждении Положения о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАУЗ СО «Свердловская областная клиническая психиатрическая больница»**

В целях реализации положений законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области по вопросам противодействия коррупции

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАУЗ СО «Свердловская областная клиническая психиатрическая больница» (Приложение № 1).
2. Начальнику отдела информационных технологий Волкову С.Н. разместить на официальном сайте ГАУЗ СО «СОКПБ» в разделе «Противодействие коррупции» локальный нормативный акт, указанный в п. 1 настоящего Приказа.
3. Начальнику отдела кадров Волковой С.Н. знакомить с локальным нормативным актом, указанными в п. 1 настоящего Приказа трудоустраивающихся лиц, под подпись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника юридического отдела Иванову О.В.

Главный врач

О.В. Сердюк

**Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАУЗ СО  
«Свердловская областная клиническая психиатрическая больница»**

**I. Общие положения.**

1.1. Настоящий порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО «Свердловская областная клиническая психиатрическая больница» (далее – Учреждение) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года №309 «О мерах реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Законом Свердловской области от 20.02.2009 № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области».

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в Учреждении.

**1.3. Термины и определения:**

Работники учреждения - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**II. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

2.1. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем.

2.2. Защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

**III. Заключительные положения.**

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе Работодателя.

3.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения приказом Главного врача.